

PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 227 / 20.11.2023

pentru reducerea cu 10% a numărului maxim de posturi al unității administrativ-teritoriale orașul Mioveni stabilit potrivit art. III alin.(8¹) din OUG nr. 63/2010 și pct. 1 din anexa la același act normativ, precum și pentru aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului local al orașului Mioveni, conform Legii nr. 296/2023

Consiliul local al orașului Mioveni, județul Argeș, întrunit în ședință ordinară azi, _____;
Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului orașului Mioveni nr. 31306/ 20.11.2023 la proiectul de hotărâre pentru reducerea cu 10% a numărului maxim de posturi al unității administrativ-teritoriale orașul Mioveni ce a fost stabilit potrivit art. III alin.(8¹) din OUG nr. 63/2010 și pct. 1 din anexa la același act normativ, precum și pentru aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului local al orașului Mioveni, conform Legii nr. 296/2023;
- Raportul de specialitate nr. 31308 / 20.11.2023 întocmit de Biroul resurse umane, sprijin asociații de proprietari fond locativ prin care se propune spre aprobare la proiectul de hotărâre pentru reducerea cu 10% a numărului maxim de posturi al unității administrativ-teritoriale orașul Mioveni ce a fost stabilit potrivit art. III alin.(8¹) din OUG nr. 63/2010 și pct. 1 din anexa la același act normativ, precum și pentru aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului local al orașului Mioveni, conform Legii nr. 296/2023;
- Nota de fundamentare a Centrului Cultural Mioveni cu nr. 3126/17.11.2023, înregistrată cu nr. 31138/ 17.11.2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Centrului Cultural Mioveni, conform Legii nr. 296/2023;
- Prevederile art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Adresa nr. 11817/21.04.2023 a Instituției Prefectului-Județul Argeș privind situația actualizată a numărului de posturi stabilit în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2023;
- Prevederile art. XVII – XXII și art. XXIX, alin.(10) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- Prevederile art. 6 alin. (1), lit. b) și lit. c) și alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 1, alin.(1), art.3, lit. a) – lit. b) , art.4, art. 6, lit. c), art. 7, alin.(13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată;
- Hotărârea Consiliului Local al orașului Mioveni nr. 147/24.08.2023 privind reactualizarea organigramei și statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului orașului Mioveni și instituțiilor subordonate Consiliului local al orașului Mioveni Consiliul local al orașului Mioveni;
- Prevederile art. 5, lit. "g", art. 75 alin. (1) lit. "b", art. 84 alin. (1), (3), (4), (5), art. 85 alin. (1), art. 96, art. 105, alin.(1), art. 129, alin.(1), alin.(2) lit."a", alin.(3), lit."c", art. 370, alin.(1) și alin.(2),

art. 405, art. 407, art. 518, alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local al orașului Mioveni;

În temeiul art. 133 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. "a", art. 197 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI MIOVENI PROPUNE:

ART.1. Începând cu data de 01.11.2023 se reduce cu 10% numărul maxim de posturi al unității administrativ-teritoriale orașul Mioveni, stabilit potrivit art. III alin. (8¹) din OUG nr. 63/2010 *pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, de la 157 de posturi la 141 de posturi, conform art. XVII, alin.(8) din Legea nr. 296/2023.

ART.2. (1) Se aprobă organigrama și statul de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului orașului Mioveni și instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului local al orașului Mioveni conform anexei nr. 1 - organigrama și anexa nr. 2- statul de funcții, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(1) Organigrama și statul de funcții vor intra în vigoare începând cu data de 01.01.2024.

ART.3. (1) Se aprobă organigrama și statul de funcții ale Centrului Cultural Mioveni, conform anexei nr. 3 - organigrama și anexa nr. 4 - statul de funcții, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Organigrama și statul de funcții vor intra în vigoare începând cu data de 01.01.2024.

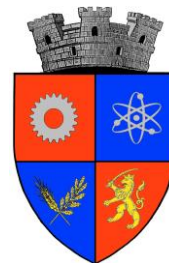
ART.4. Începând cu data aprobării prezentei hotărâri orice dispoziții contrare acestora își încetează aplicabilitatea.

ART.5. Secretarul general al orașului Mioveni va comunica prezenta hotărâre Primarului orașului Mioveni, Biroului resurse umane, sprijin asociații de proprietari, fond locativ pentru ducerea la îndeplinire, precum și Instituției Prefectului -județul Argeș pentru exercitarea controlului de legalitate.

MIOVENI:_____

INIȚIATOR
p.PRIMAR
VICEPRIMAR
ȚURLEA CIPRIAN MIHAIL

AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
BADEA IONUȚ



CERT NO.: AJAEU/07/10044

B-dul Dacia, nr. 1, Cod 115400, Tel: 0348/450000, 0348/455444, Fax: 0248/260500

E-mail: resurseumane_mioveni@ag.e-adm.ro

Nr. 31306/ 20.11.2023

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre pentru reducerea cu 10% a numărului maxim de posturi al unității administrativ-teritorială orașul Mioveni ce a fost stabilit potrivit art. III alin.(8¹) din OUG nr. 63/2010 și pct. 1 din anexa la același act normativ, precum și pentru aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului local al orașului Mioveni, conform Legii nr. 296/2023

Prin Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung s-au stabilit mai multe măsuri economico-financiare referitoare la autoritățile/instituțiile publice.

Una din măsurile prevăzute este prezentată la art. XVII, alin. (8) din Legea nr. 296/2023, unde se precizează faptul că începând cu data de 1 noiembrie 2023 se reduce cu 10% numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului(OUG) nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență.

La art. III, alin.(8¹) din OUG nr. 63/2010 se precizează faptul că numărul maxim de posturi al unităților administrativ-teritoriale se revizuieste anual de către Instituția Prefectului, În acest sens, pentru anul 2023, Instituția Prefectului-județul Argeș a transmis prin adresa nr. 11817/21.04.2023 numărul maxim al posturilor pentru unitatea administrativ-teritorială orașul Mioveni, astfel;

- a) Numărul maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 – 157 posturi
- b) Numărul de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la OUG nr. 63/2010 – 13 posturi
- c) Numărul de posturi pentru serviciul de poliție locală potrivit pct. 3 din anexa la OUG nr. 63/2010 – 66 posturi
- d) Numărul de posturi adăugate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din OUG nr. 63/2010 – 10 posturi
- e) Numărul de posturi adăugate pentru perioada postimplementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile – 14 posturi

Total= 260 de posturi

Reducerea cu 10% a numărului de posturi se aplică la numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct.1 din anexa la OUG nr. 63/2010, respectiv se aplică la numărul de 157 de posturi de la lit. a), rezultând din calcule un număr de 16 posturi care trebuie reduse. Ca urmare, efectuând diferența dintre 157 posturi și 16 posturi (reprezentând procentul de 10% de reducere) rezultă 141 posturi, care reprezintă numărul de posturi după reducerea cu 10%.

Față de aspectul menționat la paragraful anterior, în organigrama actuală, aprobată prin Hotărârea Consiliului Local al orașului Mioveni nr. 147/24.08.2023, sunt aprobate un număr de 248 de posturi, stabilite conform OUG nr. 63/2010, cu următoarea repartiție, după cum urmează:

- a) Numărul maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 – 145 posturi

- b) Numărul de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la OUG nr. 63/2010 – 13 posturi
- c) Numărul de posturi pentru serviciul de poliție locală potrivit pct. 3 din anexa la OUG nr. 63/2010 – 66 posturi
- d) Numărul de posturi adăugate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din OUG nr. 63/2010 – 10 posturi
- e) Numărul de posturi adăugate pentru perioada postimplementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile – 14 posturi

Total= 248 de posturi

În urma comparației dintre numărul de posturi din organigrama actuală, corespunzător pct.1 din anexa la OUG nr. 63/2010, ce este prevăzut mai sus la lit. a) – 145 posturi, și numărul de posturi rezultat după reducerea cu 10%, respectiv numărul de 141 posturi, se constată o diferență de 4 posturi care trebuie reduse din organigrama actuală.

Reducerea cu 4 posturi se datorează faptului că organigrama instituției nu a fost dimensionată la numărul maxim de posturi, respectiv 157 de posturi, fiind înființate numai 145 de posturi, iar diferența de 12 posturi nu au fost înființate. Prin urmare, în completare până la numărul de 16 posturi care trebuie reduse, mai este necesară o reducere de 4 posturi, acestea fiind următoarele:

- Funcția publică vacantă de șef birou, Biroul Dezvoltare locală, relații internaționale;
- Postul vacant de șofer din cadrul Serviciului voluntar pentru situații de urgență
- Postul vacant de inspector de specialitate, gradul IA, Club Sportiv Star Mioveni
- Postul vacant de referent, treapta IA, Club Sportiv Star Mioveni

Ca urmare, se prezintă spre aprobare proiectul de hotărâre pentru reducerea cu 10% a numărului maxim de posturi al unității administrativ-teritoriale orașul Mioveni, stabilit potrivit art. III alin. (8¹) din OUG nr. 63/2010 *pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, începând cu data de 01 noiembrie 2023, de la 157 de posturi la 141 de posturi.

O altă măsură economico-financiară este prevăzută la art. XVIII, alin.(1) din Legea nr. 296/2023, unde se prevede faptul că începând cu data de 1 noiembrie 2023 reglementările din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, privitoare la funcția de *șef birou* și structura de *birou* se abrogă, ceea ce presupune desființarea funcției de *șef birou* și a structurii aferentă de *birou*.

Potrivit art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, în contextul desființării funcției publice de *șef birou*, este prevăzută posibilitatea ca funcția publică de conducere de șef birou să fie transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege, iar personalul cu funcție publică de șef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția publică de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere. Funcția publică de conducere superioară funcției de *șef birou* este funcția publică de conducere de *șef serviciu*, iar potrivit art. XX din Legea nr. 296/2023, pentru constituirea unui *serviciu* este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție.

Având în vedere prevederile sus-menționate, s-a procedat la reorganizarea activităților instituției, pe fiecare direcție de specialitate în parte, efectuându-se următoarele modificări, prezentate sintetic mai jos:

a) Funcția publică de șef birou, Biroul Achiziții Publice, se transformă în funcția publică de conducere superioară de *șef serviciu*, în baza art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, la Serviciul Achiziții publice, informatică, control intern, care va fi un serviciu nou-înființat, constituit în urma reorganizării activităților de achiziții publice, informatică, control intern managerial, cămin social locuințe, îndeplinind cerința de constituire a structurii de *serviciu* de minimum 10 posturi de execuție. Structura de *birou* a Biroului Achiziții publice se transformă în structură de *compartiment*, cu denumirea de Compartiment Achiziții publice;

- b) Se desființează structura de *birou* a Biroului Dezvoltare locală, relații internaționale în urma desființării funcției publice de șef birou, urmând ca personalul din cadrul compartimentelor din subordine să fie preluat, împreună cu compartimentele din care fac parte în alte structuri;
- c) Funcția publică de conducere de șef birou, Biroul Patrimoniu, se transformă în funcția publică de conducere superioară de *șef serviciu*, în baza art. XVIII, alin. (2) din Legea nr. 296/2023, la Serviciul Administrare Patrimoniu, Fonduri Europene, care va fi un serviciu nou-înființat, constituit în urma reorganizării activităților de administrare patrimoniu și gestionare a implementării fondurilor europene, îndeplinind cerința de constituire a structurii de *serviciu* de minimum 10 posturi de execuție. Structura de *birou* a Biroului Patrimoniu se transformă în structură de *compartiment*, cu denumirea de Compartiment Administrare Patrimoniu;
- d) Funcția publică de conducere de *șef birou*, Biroul Urmărire Investiții, Monitorizare Servicii Publice se transformă în funcția publică de conducere superioară de *șef serviciu*, în baza art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, la Serviciul Investiții, Monitorizare Servicii Publice, Transport local, care va fi un serviciu nou-înființat, constituit prin reorganizarea Biroului Urmărire Investiții, Monitorizare Servicii Publice și a preluării totodată, în structura serviciului a Compartimentului Informare turistică din structura Biroului Dezvoltare locală, relații internaționale care s-a desființat, precum și a Compartimentului Transport local prin reorganizarea acestuia din structura Biroului Urbanism, Avize, Autorizări Construcții, îndeplinind cerința de constituire a structurii de *serviciu*, având în componență minimum 10 posturi de execuție.
- e) Serviciul Amenajarea Teritoriului și Urbanism se reorganizează în structură de *direcție*, în baza art. 36, alin.(1) din Legea nr. 350/2001 *privind amenajarea teritoriului și urbanismul, cu modificările și completările ulterioare*. În urma reorganizării în structură de *direcție*, Serviciul Amenajarea Teritoriului și Urbanism se redenumeste în Direcția Amenajarea Teritoriului și Urbanism, condusă de arhitect-șef la nivel de director executiv, respectând cerința de constituire a unei *direcții*, de minimum 20 de posturi de execuție;
- f) Funcția publică de șef birou, Biroul Urbanism, Avize, Autorizări Construcții se transformă în funcția publică de conducere superioară de *șef serviciu*, în baza art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, la Serviciul Urbanism, Autorizări Construcții, Deservire, care va fi un serviciu nou-înființat, constituit prin transformarea structurii de *birou* a Biroului Urbanism, Avize, Autorizări Construcții. În structura Serviciului Urbanism, Autorizări Construcții, Deservire se preia prin reorganizare Formația Deservire, redenumită în Compartiment Deservire. Serviciul Urbanism, Autorizări Construcții, Deservire întrunește cerința de constituire a unui *serviciu* de minimum 10 posturi de execuție;
- g) Formația Curățenie Clădiri Publice se redenumeste în Compartiment Curățenie Clădiri Publice, ținând cont de prevederile art. XXI, alin.(1) din Legea nr. 296/2023, unde se precizează faptul că, în cazul personalului contractual se organizează structuri organizatorice de *serviciu, direcție și direcție generală*, nefiind prevăzută structura de *formație*.
- h) Funcția publică de conducere de șef birou, Biroul Urmărire Venituri, se desființează, iar odată cu desființarea funcției publice de șef birou se desființează și structura organizatorică care funcționează ca *birou*, în baza art. XVIII, alin.(1) din Legea nr. 296/2023. Funcția publică de conducere de șef birou, Biroul Urmărire Venituri se transformă în funcția publică de execuție de inspector, clasa I, gradul profesional principal, în cadrul Compartimentului Urmărire Venituri Persoane Juridice, iar persoana care a deținut funcția publică de *șef birou* va fi încadrată în această funcție publică de execuție.
- i) Funcția publică de șef birou, Biroul Constatare, Impunere, Încasare se transformă în funcția publică de conducere superioară de *șef serviciu*, în baza art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, la Serviciul Constatare, Impunere, Acorduri, care va fi un serviciu nou-înființat, constituit prin transformarea structurii de *birou* a Biroului Constatare, Impunere, Încasare, În cadrul Compartimentului Constatare, Impunere se propune mutarea funcției publice vacante de inspector, clasa I, gradul profesional asistent, din cadrul Compartimentului Urmărire Venituri Persoane Juridice pentru activitatea de impunere a taxei de salubritate pentru populație. Serviciul Constatare, Impunere,

Acorduri întrunește cerința de constituire a structurii de *serviciu* de minimum 10 posturi de execuție, urmând a trece în subordinea directă a directorului executiv, Direcția Economică;

j) În urma desființării funcției de șef birou, Biroul Urmărire Venituri și a structurii de *birou*, precum și a preluării în cadrul Serviciului Taxe și Impozite Locale a compartimentelor din structura Biroului Urmărire Venituri, se redenumesc Serviciul Taxe și Impozite Locale în Serviciul Urmărire Venituri și Control, urmând ca persoana care deține funcția publică de șef serviciu să fie numită în noua funcție de șef serviciu, Serviciul Urmărire Venituri și Control, conform art. 518, alin.(1), lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, unde se precizează faptul că în caz de reorganizare a activității autorității sau instituției publice, funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții publice în cazul în care se modifică atribuțiile aferente unei funcții publice mai puțin de 50%.

k) Funcția publică de conducere de șef birou, Biroul Resurse Umane, Sprijin Asociații de Proprietari, Fond Locativ se transformă în funcția publică de conducere superioară de *șef serviciu*, în baza art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, la Serviciul Resurse Umane, Sprijin Asociații de Proprietari, Fond Locativ, care va fi un serviciu nou-înființat, constituit prin transformarea structurii de *birou* în structură de *serviciu*, în urma îndeplinirii cerinței de constituire a structurii organizatorice de *serviciu*, de minimum 10 posturi de execuție;

l) Funcția de conducere de șef formație, Formația Supraveghere Video se desființează ținând cont de prevederile art. XXI, alin.(1) din Legea nr. 296/2023, unde se precizează faptul că, în cazul personalului contractual se organizează structuri organizatorice de *serviciu*, *direcție* și *direcție generală*, nefiind prevăzută structura de *formație*. Formația Supraveghere Video se redenumesc în Compartiment Supraveghere Video, iar persoana care ocupă postul de șef formație va fi reîncadrată pe postul de execuție de natură contractuală de referent, treapta IA;

m) Funcția publică de conducere de șef birou, Biroul Evidență Electorală, Relații Publice, Registratură se transformă în funcția publică de conducere superioară de *șef serviciu*, în baza art. XVIII, alin. (2) din Legea nr. 296/2023, la Serviciul Proceduri Administrative, Relații Publice, Registratură, Arhivă, care va fi un serviciu nou-înființat, constituit în urma reorganizării activităților de evidență electorală, monitorizare proceduri administrative, relații publice-registratură, arhivă și juridic, îndeplinind cerința de constituire a structurii de *serviciu* de minimum 10 posturi de execuție;

n) Funcția publică vacantă de șef birou, Biroul Fond Funciar, Registrul Agricol, se desființează, iar odată cu desființarea funcției publice de șef birou se desființează și structura organizatorică care funcționează ca *birou*, în baza art. XVIII, alin.(1) și alin.(3) din Legea nr. 296/2023;

o) Funcția publică vacantă de șef birou, Biroul Control Comercial, Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal, Protecția Mediului, se desființează, iar odată cu desființarea funcției publice de *șef birou* se desființează și structura organizatorică care funcționează ca *birou*, în baza art. XVIII, alin.(1) și alin.(3) din Legea nr. 296/2023;

p) Se redenumesc Compartimentul Relații Publice, Registratură din cadrul Serviciului Poliția Locală, în Compartimentul Gestionare Planificări Interne, cu desființarea funcției publice vacante de inspector, clasa I, gradul profesional asistent, înființându-se prin compensație funcția publică specifică de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent;

q) Funcția publică de șef birou, Biroul Beneficii și Protecție Socială se transformă în funcția publică de conducere superioară de *șef serviciu*, în baza art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, la Serviciul Beneficii și Protecție Socială, care va fi un serviciu nou-înființat, constituit prin transformarea structurii de *birou* a Biroului Beneficii și Protecție Socială, întrunând cerința de constituire a unui *serviciu* de minimum 10 posturi de execuție.

r) La Clubul Sportiv Star Mioveni, cele două funcții de conducere, respectiv director, gradul II, și director adjunct, gradul II, nu mai pot fi menținute întrucât nu mai îndeplinesc condiția de minimum 20 de posturi de execuție necesară pentru organizarea unei structuri de forma unei *direcții*, astfel că cele două funcții de conducere de director, gradul II și director adjunct, gradul II, se vor transforma în două funcții de execuție, de natură contractuală de inspector de specialitate, gradul IA.

Salariații care dețin funcțiile publice de *șef birou* care se vor transforma în funcții publice superioare de *șef serviciu*, vor fi numiți în noile funcții publice de conducere de *șef serviciu*, în baza

art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, coroborat cu art. 518, alin.(1), lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Centrul Cultural Mioveni a prezentat Nota de fundamentare cu nr. 3126/ 17.11.2023, înregistrată la Primăria orașului Mioveni sub nr. 31138/17.11.2023, prin care propune modificarea organigramei și a statului de funcții ale instituției, în vederea aplicării măsurii economico-financiare prevăzută la art. XVIII, alin.(1) din Legea nr. 296/2023, concretizată prin faptul că începând cu data de 1 noiembrie 2023 reglementările din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, privitoare la funcția de *șef birou* și structura de *birou* se abrogă, presupunând desființarea funcției de *șef birou* și a structurii aferentă de *birou*.

În cuprinsul Notei de fundamentare sunt precizate propunerile de modificare a organigramei și statului de funcții, astfel:

a) se desființează funcțiile contractuale de șef birou, precum și a structurilor organizatorice care funcționează ca birouri la nivelul instituției, respectiv: Biroul Resurse Umane, Administrativ, Biroul Financiar Contabilitate, Biroul Achiziții Publice, Comunicare și Organizare.

b) conform prevederilor Legii nr. 296/2023, Cap. III, Secțiunea 1, art. XVIII, alin. (2), funcția contractuală de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție contractuală de conducere superioară, cu încadrarea în normativul de personal prevăzut la art. 391, alin. (3), lit. a) din OG nr. 57/2019 privind Codul administrativ *"pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție"*. Astfel, s-au reorganizat structurile funcționale la nivelul instituției, prin preluarea personalului angajat în cadrul acestor structuri de birouri în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noii organigrame.

c) în Nota de fundamentare sunt prezentate în mod detaliat modificările organigramei și a statului de funcții, iar mai jos sunt prezentate sintetic aceste modificări, astfel:

I. Desființarea postului vacant aferent funcției de conducere de șef birou, grad II din cadrul Biroului Financiar Contabilitate, precum și a structurii de Birou Financiar Contabilitate, și preluarea compartimentelor din structură în alte structuri organizatorice din noua organigramă.

II. Înființarea funcției de conducere vacantă de Contabil șef, grad II, studii superioare, în subordinea managerului, în compensație cu desființarea funcției de șef birou, grad II, studii superioare din cadrul Biroului Financiar Contabilitate.

III. Desființarea postului vacant aferent funcției de conducere de șef birou, grad II din cadrul Biroului Resurse Umane, Administrativ, precum și a structurii de Birou Resurse Umane, Administrativ, și preluarea compartimentelor din structură în alte structuri organizatorice din noua organigramă.

IV. Înființarea Serviciului Resurse Umane, Administrativ, Comunicare, Organizare și a funcției de conducere vacantă de șef serviciu, grad II, studii superioare, în subordinea managerului, în compensație cu desființarea funcției de șef birou, grad II, studii superioare din cadrul Biroului Resurse Umane, Administrativ, care va avea în structură un număr de 14 posturi.

V. Desființarea postului vacant aferent funcției de conducere de șef birou, grad II din cadrul Biroului Achiziții Publice, Comunicare și Organizare, precum și a structurii de Birou Achiziții Publice, Comunicare și Organizare, și preluarea compartimentelor din structură în alte structuri organizatorice din noua organigramă. În compensație cu desființarea postului vacant aferent funcției de șef birou, grad II, studii superioare din cadrul Biroului Achiziții Publice, Comunicare și Organizare se înființează un post aferent funcției de Muncitor calificat-operator lumini, treapta I, studii medii în cadrul Compartimentului Administrativ.

VI. Mutarea Compartimentului Financiar, Gestiune Economică din structura Biroului Financiar Contabilitate în subordinea Managerului, prin preluarea a 2 (două) posturi aferente funcțiilor de Inspector de specialitate, grad IA, studii superioare și Magazinier, studii medii.

VII. Mutarea Compartimentului Juridic din structura Biroului Resurse Umane, Administrativ în subordinea Managerului, prin preluarea postului aferent funcției de Consilier juridic, grad II, studii superioare.

VIII. Mutarea Compartimentului Achiziții Publice din structura Biroului Achiziții Publice, Comunicare și Organizare în subordinea Managerului, prin preluarea postului aferent funcției de Inspector de specialitate, grad II, studii superioare.

În cuprinsul Notei de fundamentare se menționează faptul că posturile vacante din statul de funcții supus aprobării se încadrează în prevederile Legii nr. 296/2023, Cap. III, Secțiunea 1, art. XVII, alin. (5) și alin. (6), acestea fiind posturi unice.

Modificările prezentate s-au operat în organigrama și statul de funcții ale Centrului Cultural Mioveni, conform anexei nr. 3 – organigrama și anexei nr. 4 – statul de funcții la proiectul de hotărâre prezentat.

În urma modificărilor prezentate în cuprinsul Referatului de aprobare numărul de posturi propus spre aprobare în cadrul organigramei este de 242 de posturi, format din:

- numărul de posturi potrivit art. III alin. (8¹) din OUG nr. 63/2010 și pct.1 din anexa la actul normativ menționat – 140 posturi;
- numărul de posturi pentru serviciul poliție locală - 65 posturi;
- numărul de posturi pentru serviciul public comunitar de evidență a persoanelor - 13 posturi;
- numărul de posturi pentru implementare proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabilă – 10 posturi;
- numărul de posturi postimplementare – 14 posturi,

La numărul de 242 de posturi se adaugă posturile finanțate din capitolele „asigurări și asistență socială”, „sănătate”, „învățământ”, „cultură” în număr de 287,75 posturi.

Potrivit art. XXII, alin.(1) din Legea nr.296/2023, numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și (...) conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

Raportat la acest aspect, în urma analizei statului de funcții, modificat în urma celor prezentate mai sus, se constată respectarea condiției de încadrare a numărului funcțiilor publice de conducere în procentul de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

Potrivit art. XVIII, alin.(6) din Legea nr. 296/2023, măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale ca urmare a aplicării prevederilor articolului menționat privind abrogarea prevederilor legale din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ privind funcția publică de *șef birou*, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare. se aprobă până la data de 31 decembrie 2023.

Conform art. 129, alin. (3), lit. c) din OUG nr. 57/2019 *privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*, consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, (...).

Ca urmare, se prezintă spre aprobare proiectul de hotărâre pentru aprobarea organigramei și statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului orașului Mioveni și instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului local al orașului Mioveni, conform Legii nr. 296/2023, precum și pentru aprobarea organigramei și statului de funcții ale Centrului Cultural Mioveni, conform aceluiași act normative.

Organigramele și statele de funcții vor intra în vigoare începând cu data de 01.01.2024.

p. PRIMAR
VICEPRIMAR
ȚURLEA CIPRIAN MIHAIL

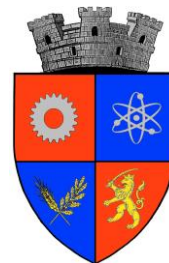


ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
UAT MIOVENI

BIROUL RESURSE UMANE



CERT NO.: AJAEU/07/10044



B-dul Dacia, nr. 1, Cod 115400, Tel: 0348/450000, 0348/455444, Fax: 0248/260500

E-mail: resurseumane_mioveni@ag.e-adm.ro

Nr. 31308/ 20.11.2023

RAPORT

la proiectul de hotărâre pentru reducerea cu 10% a numărului maxim de posturi al unității administrativ-teritoriale orașul Mioveni ce a fost stabilit potrivit art. III alin.(8¹) din OUG nr. 63/2010 și pct. 1 din anexa la același act normativ, precum și pentru aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului local al orașului Mioveni, conform Legii nr. 296/2023

Prezentul raport de specialitate cuprinde 3 secțiuni, prima secțiune cuprinde propunerea de reducere cu 10% a numărului maxim de posturi al unității administrativ-teritoriale orașul Mioveni stabilit potrivit art. III, alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului(OUG) nr. 63/2010, a doua secțiune cuprinde propunerea de aprobare a organigramei și statului de funcții ale aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni, conform Legii nr. 296/2023, iar a treia secțiune cuprinde propunerea de aprobare a organigramei și statului de funcții ale Centrului Cultural Mioveni.

Secțiunea I

Potrivit art. XVII, alin.(8) din Legea nr. 296/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, începând cu data de 1 noiembrie 2023 se reduce cu 10% numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului(OUG) nr. 63/2010 *pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență.

La art. III, alin.(8¹) din OUG nr. 63/2010 se precizează faptul că numărul maxim de posturi al unităților administrativ-teritoriale se revizuieste anual de către Instituția Prefectului.

Pentru anul 2023, Instituția Prefectului-județul Argeș a transmis prin adresa nr. 11817/21.04.2023 numărul maxim al posturilor pentru unitatea administrativ-teritorială orașul Mioveni, cu următoarea repartitie:

- f) Numărul maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 – 157 posturi
- g) Numărul de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la OUG nr. 63/2010 – 13 posturi
- h) Numărul de posturi pentru serviciul de poliție locală potrivit pct. 3 din anexa la OUG nr. 63/2010 – 66 posturi
- i) Numărul de posturi adăugate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din OUG nr. 63/2010 – 10 posturi

- j) Numărul de posturi adăugate pentru perioada postimplementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile – 14 posturi

Total= 260 de posturi

Potrivit art. III, alin.(2) din OUG nr. 63/2010, în numărul maxim al posturilor pentru unitatea administrativ-teritorială orașul Mioveni nu se cuprinde numărul posturilor finanțate din capitolele bugetare: ”Asigurări și asistență socială”, ”Sănătate”, ”Învățământ” și ”Cultură”, acestea fiind prevăzute distinct în cadrul organigramei aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și instituțiilor subordonate Consiliului local al orașului Mioveni.

Reducerea cu 10% a numărului de posturi, prevăzută la art. XVII, alin.(8) din Legea nr. 296/2023, se aplică la numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct.1 din anexa la OUG nr. 63/2010, respectiv se aplică la numărul de 157 de posturi, rezultând următorul algoritm de calcul:

$157 \text{ posturi} \times 10\% = 15,7 \text{ posturi}$, prin rotunjire în plus, rezultă 16 posturi.

$157 \text{ posturi} - 16 \text{ posturi}$ (procentul de 10% de reducere) = 141 posturi, care reprezintă numărul de posturi stabilit potrivit pct. 1 din OUG nr. 63/2010, rezultat după reducerea de 10%, față de care trebuie să ne încadrăm în stabilirea organigramei și statului de funcții.

Raportat la aspectul menționat la paragraful anterior, în cadrul organigramei actuale, aprobată prin Hotărârea Consiliului Local al orașului Mioveni nr. 147/24.08.2023 sunt aprobate un număr de 248 de posturi, stabilite conform OUG nr. 63/2010.

Cele 248 de posturi au următoarea repartitie, după cum urmează:

- f) Numărul maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 – 145 posturi
- g) Numărul de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la OUG nr. 63/2010 – 13 posturi
- h) Numărul de posturi pentru serviciul de poliție locală potrivit pct. 3 din anexa la OUG nr. 63/2010 – 66 posturi
- i) Numărul de posturi adăugate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din OUG nr. 63/2010 – 10 posturi
- j) Numărul de posturi adăugate pentru perioada postimplementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile – 14 posturi

Total= 248 de posturi

În urma comparației dintre numărul de posturi din organigrama actuală, corespunzător pct.1 din anexa la OUG nr. 63/2010, ce este prevăzut mai sus la lit. a) – 145 posturi, și numărul de posturi stabilit de Instituția Prefectului-județul Argeș(157 posturi), corespunzător aceluiași pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010, la care se aplică reducerea de 10%(16 posturi) rezultând numărul de 141 posturi, se constată faptul că trebuie reduse numai 4 posturi din organigrama actuală.

Reducerea cu numai 4 posturi se datorează faptului că organigrama instituției nu a fost dimensionată la numărul maxim de posturi, respectiv 157 de posturi, fiind înființate numai 145 de posturi, iar diferența de 12 posturi nu au fost înființate.

Prin urmare, cele 4 posturi reduse sunt următoarele:

- Funcția publică vacantă de șef birou, Biroul Dezvoltare locală, relații internaționale;
- Postul vacant de șofer din cadrul Serviciului voluntar pentru situații de urgență
- Postul vacant de inspector de specialitate, gradul IA, Club Sportiv Star Mioveni
- Postul vacant de referent, treapta IA, Club Sportiv Star Mioveni

Din analiza prevederilor art. XVII, alin.(8) din Legea nr. 296/2023, reducerea de posturi nu se aplică și la celelalte structuri din cadrul aparatului de specialitate al primarului, respectiv: serviciul poliția locală, evidența persoanelor, implementarea și postimplementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, precum și structurilor ale căror posturi sunt finanțate din capitolele bugetare: ”asigurări și asistență socială”, ”învățământ”, ”sănătate” și ”cultură”.

Ca urmare, se prezintă spre aprobare proiectul de hotărâre pentru reducerea cu 10% a numărului maxim de posturi al unității administrativ-teritoriale orașul Mioveni, stabilit potrivit art. III alin. (8¹) din OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, începând cu data de 01 noiembrie 2023, de la 157 de posturi la 141 de posturi, conform art. XVII, alin.(8) din Legea nr. 296/2023.

Secțiunea II

La art. XVIII, alin.(1) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung s-a prevăzut faptul că începând cu data de 1 noiembrie 2023 reglementările din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, privitoare la funcția de *șef birou* și structura de *birou* se abrogă.

Potrivit art.XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, în contextul desființării funcției publice de *șef birou*, este prevăzută posibilitatea ca funcția publică de conducere de *șef birou* să fie transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege, și personalul cu funcție publică de *șef birou* o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția publică de *șef birou* îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere.

Funcția publică de conducere superioară funcției de *șef birou* este funcția publică de conducere de *șef serviciu*, iar potrivit art. XX din Legea nr. 296/2023, pentru constituirea unui *serviciu* este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție.

Având în vedere prevederile sus-menționate, s-a procedat la reorganizarea activităților instituției, în cadrul fiecărei direcții de specialitate, efectuându-se următoarele modificări:

j) Funcția publică de *șef birou*, Biroul Achiziții Publice se transformă în funcția publică de conducere superioară de *șef serviciu*, în baza art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, la Serviciul Achiziții publice, informatică, control intern, care va fi un serviciu nou-înființat, constituit în urma reorganizării activităților de achiziții publice, informatică, control intern managerial.

Structura de *birou* a Biroului Achiziții publice se transformă în structură de *compartiment*, cu denumirea de Compartiment Achiziții publice, urmând ca funcționarii publici din cadrul acestui birou să fie numiți în cadrul Compartimentului Achiziții publice, conform art. 518, alin.(1), lit. d) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, unde se precizează faptul că, în caz de reorganizare a activității autorității sau instituției publice, funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții publice sau, după caz, în compartimentele rezultate, în cazul în care intervin modificări în structura compartimentului.

În structura Serviciului Achiziții publice, informatică, control intern se cuprinde Compartimentul Managementul calității și control intern managerial prin reorganizarea acestuia din cadrul Biroului Dezvoltare locală, relații internaționale care s-a desființat.

De asemenea, în structura serviciului nou-înființat Achiziții publice, informatică, control intern se cuprinde și Compartimentul Cămin social locuințe, prin reorganizarea acestuia din cadrul structurii -Serviciul Amenajarea Teritoriului și Urbanism.

Serviciul nou-înființat – Serviciul Achiziții publice, informatică, control intern – îndeplinește cerința de constituire a structurii de *serviciu*, prevăzută la art. XX, alin.(1) din Legea nr. 296/2023, respectiv să aibă în componență minimum 10 posturi de execuție.

Persoana care a deținut funcția publică de *șef birou*, Biroul Achiziții publice va ocupa funcția publică de conducere de *șef serviciu*, Serviciul Achiziții publice, informatică, control intern în baza art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, coroborat cu art. 518, alin.(1), lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, unde se precizează faptul că în caz de reorganizare a activității autorității sau instituției publice, funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții publice sau, după caz, în compartimentele rezultate, în mai multe situații, printre care și situația în care este schimbată denumirea funcției publice fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice.

k) Se desființează structura de *birou* a Biroului Dezvoltare locală, relații internaționale în urma desființării funcției publice de *șef birou*, urmând ca personalul din cadrul compartimentelor din subordine să fie preluat, împreună cu compartimentele din care fac parte în alte structuri, conform prezentului raport de specialitate.

l) Funcția publică de conducere de *șef birou*, Biroul Patrimoniu se transformă în funcția publică de conducere superioară de *șef serviciu*, în baza art. XVIII, alin. (2) din Legea nr. 296/2023, la Serviciul Administrare Patrimoniu, Fonduri Europene, care va fi un serviciu nou-înființat, constituit în

urma reorganizării activităților de administrare patrimoniu și gestionare a implementării fondurilor europene.

Structura de *birou* a Biroului Patrimoniu se transformă în structură de *compartiment*, cu denumirea de Compartiment Administrare Patrimoniu, urmând ca funcționarii publici existenți în cadrul acestui birou să fie numiți în cadrul Compartimentului Administrare Patrimoniu, conform art. 518, alin.(1), lit. d) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, unde se precizează faptul că, în caz de reorganizare a activității autorității sau instituției publice, funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții publice sau, după caz, în compartimentele rezultate, în cazul în care intervin modificări în structura compartimentului.

Structura Serviciului Administrare patrimoniu, fonduri europene va cuprinde și Compartimentul Proiecte europene, finanțări nerambursabile, preluat din structura Biroului Dezvoltare locală, relații internaționale în urma desființării funcției publice de conducere de șef birou, Biroul Dezvoltare locală, relații internaționale și a structurii de *birou*.

Serviciul nou-înființat – Serviciul Administrare patrimoniu, fonduri europene – îndeplinește cerința de constituire a structurii de *serviciu*, prevăzută la art. XX, alin.(1) din Legea nr. 296/2023, respectiv să aibă în componență minimum 10 posturi de execuție.

Persoana care a deținut funcția publică de șef birou, Biroul Patrimoniu va ocupa funcția publică de conducere de șef serviciu, Serviciul Administrare patrimoniu, fonduri europene, în baza art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, coroborat cu art. 518, alin.(1), lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

m) Funcția publică de conducere de *șef birou*, Biroul Urmărire Investiții, Monitorizare Servicii Publice se transformă în funcția publică de conducere superioară de *șef serviciu*, în baza art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, la Serviciul Investiții, Monitorizare Servicii Publice, Transport local, care va fi un serviciu nou-înființat, constituit prin reorganizarea Biroului Urmărire Investiții, Monitorizare Servicii Publice și a preluării totodată, în structura serviciului a Compartimentului Informare turistică din structura Biroului Dezvoltare locală, relații internaționale care s-a desființat, precum și a Compartimentului Transport local prin reorganizarea acestuia din structura Biroului Urbanism, Avize, Autorizări Construcții.

Serviciul nou-înființat – Serviciul Investiții, Monitorizare Servicii Publice, Transport local – îndeplinește cerința de constituire a structurii de *serviciu*, prevăzută la art. XX, alin.(1) din Legea nr. 296/2023, respectiv să aibă în componență minimum 10 posturi de execuție.

Persoana care a deținut funcția publică de șef birou, Biroul Urmărire Investiții, Monitorizare Servicii Publice va ocupa funcția publică de conducere de șef serviciu, Serviciul Investiții, Monitorizare Servicii Publice, Transport local în baza art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, coroborat cu art. 518, alin.(1), lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

La Compartimentul Guvernanță Corporativă se propune transformarea funcției publice vacante de inspector, clasa I, gradul profesional principal în funcția publică de inspector, clasa I, gradul profesional debutant, acordând astfel posibilitatea persoanelor cu studii universitare de licență și fără vechime în specialitate să poată participa la concursul pentru ocuparea acestei funcții.

n) Serviciul Amenajarea Teritoriului și Urbanism se reorganizează în structură de *direcție*, în baza art. 36, alin.(1) din Legea nr. 350/2001 *privind amenajarea teritoriului și urbanismul, cu modificările și completările ulterioare*, unde se precizează faptul că: ” În cadrul aparatului de specialitate al consiliului județean, respectiv în cadrul aparatului de specialitate al primarului(...) se organizează și funcționează, potrivit legii, structuri de specialitate în domeniul amenajării teritoriului și urbanismului, (...) în cazul orașelor structura responsabilă se organizează ca *direcție* sau serviciu (.....).

Potrivit art. 36, alin.(2) din Legea nr. 350/2001, conducătorul structurii de specialitate din cadrul aparatelor primăriilor are statutul de arhitect-șef. În urma înființării structurii de *direcție*, funcția de arhitect-șef se echivalează cu funcția publică de conducere de director executiv.

În urma reorganizării în structură de *direcție*, Serviciul Amenajarea Teritoriului și Urbanism se redenumeste în Direcția Amenajarea Teritoriului și Urbanism, condusă de arhitect-șef la nivel de director executiv.

Direcția Amenajarea Teritoriului și Urbanism respectă cerința de constituire a unei direcții, prevăzută la art. XX, alin.(1) din Legea nr. 296/2023, respectiv să aibă în componență un număr de minimum 20 de posturi de execuție

o) Funcția publică de șef birou, Biroul Urbanism, Avize, Autorizări Construcții se transformă în funcția publică de conducere superioară de șef serviciu, în baza art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, la Serviciul Urbanism, Autorizări Construcții, Deservire, care va fi un serviciu nou-înființat, constituit prin transformarea structurii de *birou* a Biroului Urbanism, Avize, Autorizări Construcții.

În structura Serviciului Urbanism, Autorizări Construcții, Deservire se preia prin reorganizare Formația Deservire, redenumită în Compartiment Deservire.

Serviciul Urbanism, Autorizări Construcții, Deservire întrunește cerința de constituire a unui *serviciu*, prevăzută la art. XX, alin.(1) din Legea nr. 296/2023, respectiv să aibă în componență un număr de minimum 10 posturi de execuție

Persoana care a deținut funcția publică de șef birou, Biroul Urbanism, Avize, Autorizări Construcții va ocupa funcția publică de conducere de șef serviciu, Serviciul Urbanism, Autorizări Construcții, Deservire, în baza art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, coroborat cu art. 518, alin.(1), lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

p) Formația Curățenie Clădiri Publice se redenumeste în Compartiment Curățenie Clădiri Pubice, ținând cont de prevederile art. XXI, alin.(1) din Legea nr. 296/2023, unde se precizează faptul că, în cazul personalului contractual se organizează structuri organizatorice de *serviciu, direcție și direcție generală*, nefiind prevăzută structura de *formație*.

q) Funcția publică de conducere de șef birou, Biroul Urmărire Venituri, se desființează, iar odată cu desființarea funcției publice de șef birou se desființează și structura organizatorică care funcționează ca *birou*, în baza art. XVIII, alin.(1) din Legea nr. 296/2023, unde se precizează faptul că începând cu data de 01 noiembrie 2023 prevederile legale privitoare la funcția publică de *șef birou* se abrogă.

Funcția publică de conducere de șef birou, Biroul Urmărire Venituri se transformă în funcția publică de execuție de inspector, clasa I, gradul profesional principal, în cadrul Compartimentului Urmărire Venituri Persoane Juridice, conform art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, unde se precizează faptul că în cazul desființării funcției publice de *șef birou* ocupat de o persoană, postul respectiv se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitate a persoanei respective.

Persoana încadrată în funcția publică de conducere de șef birou, Biroul Urmărire Venituri va fi numită în această funcție publică de execuție de comun acord cu conducerea instituției.

Personalul angajat în cadrul compartimentelor din structura Biroului Urmărire Venituri își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurii organizatorice de *birou*, și e preluat, împreună cu compartimentele din care fac parte, respectiv Compartimentul Urmărire Venituri Persoane Fizice și Amenzi și Compartimentul Urmărire Venituri Persoane Juridice, în cadrul Serviciului Taxe și Impozite Locale odată cu aprobarea noii organigrame.

r) Funcția publică de șef birou, Biroul Constatăre, Impunere, Încasare se transformă în funcția publică de conducere superioară de *șef serviciu*, în baza art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, la Serviciul Constatăre, Impunere, Acorduri, care va fi un serviciu nou-înființat, constituit prin transformarea structurii de *birou* a Biroului Constatăre, Impunere, Încasare.

În cadrul Compartimentului Constatăre, Impunere se propune mutarea funcției publice vacante de inspector, clasa I, gradul profesional asistent, din cadrul Compartimentului Urmărire Venituri Persoane Juridice pentru activitatea de impunere a taxei de salubritate pentru populație, fiind o activitate care presupune un volum important de muncă, corespunzător gradului de încărcare cu atribuții pentru un salariat.

Având în vedere numărul de posturi din cadrul compartimentelor din structura proprie, inclusiv postul de la paragraful anterior, Serviciul Constatăre, Impunere, Acorduri întrunește cerința de constituire a unei structurii de *serviciu*, prevăzută la art. XX, alin.(1) din Legea nr. 296/2023, respectiv să aibă în componență un număr de minimum 10 posturi de execuție.

Persoana care a deținut funcția publică de șef birou, Biroul Constatere, Impunere, Încasare va ocupa funcția publică de conducere de șef serviciu, Serviciul Constatere, Impunere, Acorduri, în baza art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, coroborat cu art. 518, alin.(1), lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Serviciul Constatere, Impunere, Acorduri va trece în subordinea directă a directorului executiv, Direcția Economică.

j) În urma desființării funcției de șef birou, Biroul Urmărire Venituri și a structurii de *birou*, precum și a preluării în cadrul Serviciului Taxe și Impozite Locale a compartimentelor din structura Biroului Urmărire Venituri, se redenumesc Serviciul Taxe și Impozite Locale în Serviciul Urmărire Venituri și Control, urmând ca persoana care deține funcția publică de șef serviciu să fie numită în noua funcție de șef serviciu, Serviciul Urmărire Venituri și Control, conform art. 518, alin.(1), lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, unde se precizează faptul că în caz de reorganizare a activității autorității sau instituției publice, funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții publice în cazul în care se modifică atribuțiile aferente unei funcții publice mai puțin de 50%.

Redenumirea Serviciului Taxe și Impozite Locale este argumentată și prin faptul că Serviciul Constatere, Impunere, Acorduri va trece în subordinea directă a directorului executiv, Direcția Economică,

k) Funcția publică de conducere de șef birou, Biroul Resurse Umane, Sprijin Asociații de Proprietari, Fond Locativ se transformă în funcția publică de conducere superioară de *șef serviciu*, în baza art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, la Serviciul Resurse Umane, Sprijin Asociații de Proprietari, Fond Locativ, care va fi un serviciu nou-înființat, constituit prin transformarea structurii de *birou* în structură de *serviciu*, în urma îndeplinirii cerinței de constituire a structurii organizatorice de *serviciu*, prevăzută la art. XX, alin.(1) din Legea nr. 296/2023, respectiv minimum 10 posturi de execuție.

Persoana care este încadrată în funcția publică de șef birou, Biroul Resurse Umane, Sprijin Asociații de Proprietari, Fond Locativ va ocupa funcția publică de conducere de *șef serviciu*, Serviciul Resurse Umane, Sprijin Asociații de Proprietari, Fond Locativ, în baza art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, coroborat cu art. 518, alin.(1), lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

l) Funcția de conducere de șef formație, Formația Supraveghere Video se desființează ținând cont de prevederile art. XXI, alin.(1) din Legea nr. 296/2023, unde se precizează faptul că, în cazul personalului contractual se organizează structuri organizatorice de *serviciu*, *direcție* și *direcție generală*, nefiind prevăzută structura de *formație*.

Formația Supraveghere Video se redenumesc în Compartiment Supraveghere Video, iar persoana care ocupă postul de șef formație va fi reîncadrată pe postul de execuție de natură contractuală de referent, treapta IA, conform art. XVII, alin.(4) din Legea nr. 296/2023, unde se precizează faptul că funcția de conducere se transformă, prin reorganizare, în funcție de execuție care să corespundă studiilor și vechimii în specialitatea personalului de conducere.

m) Funcția publică de conducere de șef birou, Biroul Evidență Electorală, Relații Publice, Registratură se transformă în funcția publică de conducere superioară de *șef serviciu*, în baza art. XVIII, alin. (2) din Legea nr. 296/2023, la Serviciul Proceduri Administrative, Relații Publice, Registratură, Arhivă, care va fi un serviciu nou-înființat, constituit în urma reorganizării activităților de evidență electorală, monitorizare proceduri administrative, relații publice-registratură, arhivă și juridic.

În structura Serviciului Proceduri Administrative, Relații Publice, Registratură, Arhivă, pe lângă compartimentele care au făcut parte din structura Biroului Evidență Electorală, Relații publice, Registratură se preiau prin reorganizare Compartimentul Arhivă, Compartimentul Juridic și Compartimentul Relația cu Romii.

Serviciul nou-înființat – Serviciul Proceduri Administrative, Relații Publice, Registratură, Arhivă – îndeplinește cerința de constituire a structurii de *serviciu*, prevăzută la art. XX, alin.(1) din Legea nr. 296/2023, respectiv să aibă în componență minimum 10 posturi de execuție.

Persoana care a deținut funcția publică de șef birou, Biroul Evidență Electorală, Relații Publice, Registratură va ocupa funcția publică de conducere de șef serviciu, Serviciul Proceduri

Administrative, Relații Publice, Registratură, Arhivă, în baza art. XVIII, alin. (2) din Legea nr. 296/2023, coroborat cu art. 518, alin. (1), lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

n) Funcția publică vacantă de șef birou, Biroul Fond Funciar, Registrul Agricol, se desființează, iar odată cu desființarea funcției publice de șef birou se desființează și structura organizatorică care funcționează ca *birou*, în baza art. XVIII, alin. (1) și alin.(3) din Legea nr. 296/2023, unde se precizează faptul că începând cu data de 01 noiembrie 2023 prevederile legale privitoare la funcția publică de *șef birou* se abrogă, iar odată cu desființarea funcției publice de *șef birou* se desființează și structurile organizatorice care funcționează ca *birouri*.

Personalul angajat în cadrul compartimentelor din structura Biroului Fond Funciar, Registrul Agricol își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurii organizatorice de *birou*, și e preluat, împreună cu compartimentele din care fac parte, Compartiment Fond Funciar și Compartiment Registrul Agricol, în subordinea directă a secretarului general al orașului Mioveni odată cu aprobarea noii organigrame.

o) Funcția publică vacantă de șef birou, Biroul Control Comercial, Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal, Protecția Mediului, se desființează, iar odată cu desființarea funcției publice de șef birou se desființează și structura organizatorică care funcționează ca *birou*, în baza art. XVIII, alin. (1) și alin.(3) din Legea nr. 296/2023, unde se precizează faptul că începând cu data de 01 noiembrie 2023 prevederile legale privitoare la funcția publică de *șef birou* se abrogă, iar odată cu desființarea funcției publice de *șef birou* se desființează și structurile organizatorice care funcționează ca *birouri*.

Structura de *birou* a Biroului Control Comercial, Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal, Protecția Mediului se transformă în structură de *compartiment*, iar funcționarii publici din cadrul acestui birou vor fi numiți în cadrul Compartimentului Control Comercial, Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal, Protecția Mediului conform art. 518, alin. (1), lit. d) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare, unde se precizează faptul că, în caz de reorganizare a activității autorității sau instituției publice, funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții publice sau, după caz, în compartimentele rezultate, în cazul în care intervin modificări în structura compartimentului.

p) se redenumeste Compartimentul Relații Publice, Registratură din cadrul Serviciului Poliția Locală, în Compartimentul Gestionare Planificări Interne, fiind o denumire care corespunde specificului acivităților desfășurate. În cadrul acestui compartiment se desființează funcția publică vacantă de inspector, clasa I, gradul profesional asistent, înființându-se în compensație funcția publică specifică de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent, fiind corespunzătoare structurii funcțiilor publice specifice din cadrul Poliției locale.

q) Funcția publică de șef birou, Biroul Beneficii și Protecție Socială se transformă în funcția publică de conducere superioară de *șef serviciu*, în baza art. XVIII, alin. (2) din Legea nr. 296/2023, la Serviciul Beneficii și Protecție Socială, care va fi un serviciu nou-înființat, constituit prin transformarea structurii de *birou* a Biroului Beneficii și Protecție Socială.

Serviciul Beneficii și Protecție Socială întrunește cerința de constituire a unui *serviciu*, prevăzută la art. XX, alin. (1) din Legea nr. 296/2023, respectiv să aibă în componență un număr de minimum 10 posturi de execuție.

Persoana care a deținut funcția publică de șef birou, Biroul Beneficii și Protecție Socială va ocupa funcția publică de conducere de șef serviciu, Serviciul Beneficii și Protecție Socială, în baza art. XVIII, alin.(2) din Legea nr. 296/2023, coroborat cu art. 518, alin. (1), lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

r) Potrivit prevederilor art. XXI, alin. (1) din Legea nr. 296/2023, la entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii, (...) organizează structuri organizatorice de forma unei *direcții* pentru constituirea căreia este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție.

Față de acest aspect, la Clubul Sportiv Star Mioveni sunt prevăzute 5 posturi (număr rezultat după reducerea cu 10% a numărului de posturi, prezentată la secțiunea I a raportului de specialitate), dintre care două funcții de conducere, respectiv director, gradul II, și director adjunct, gradul II, care nu mai pot fi menținute, din cauza faptului că nu întrunesc condiția de minimum 20 de posturi de execuție.

Astfel, cele două funcții de conducere de director, gradul II și director adjunct, gradul II, se vor transforma în două funcții de execuție, respectiv funcția de execuție de natură contractuală de inspector de specialitate, gradul IA și funcția de execuție de natură contractuală de inspector de specialitate, gradul IA, ținând cont de prevederile art. XXI, alin. (1) din Legea nr. 296/2023.

Secțiunea III

Centrul Cultural Mioveni a prezentat Nota de fundamentare cu nr. 3126/ 17.11.2023, înregistrată la Primăria orașului Mioveni sub nr. 31138/17.11.2023, prin care propune modificarea organigramei și a statutului de funcții ale instituției, în conformitate cu Legea nr. 296/2023.

În cuprinsul Notei de fundamentare sunt precizate propunerile de modificare a organigramei și statutului de funcții, astfel:

a) în baza prevederile Legii nr. 296/2023, Cap. III, Secțiunea 1, art. XVIII, alin. (1) și alin. (3) se desființează funcțiile contractuale de șef birou, precum și a structurilor organizatorice care funcționează ca birouri la nivelul instituției, respectiv: Biroul Resurse Umane, Administrativ, Biroul Financiar Contabilitate, Biroul Achiziții Publice, Comunicare și Organizare.

b) Conform prevederilor Legii nr. 296/2023, Cap. III, Secțiunea 1, art. XVIII, alin. (2), funcția contractuală de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție contractuală de conducere superioară, cu încadrarea în normativul de personal prevăzut la art. 391, alin. (3), lit. a) din OG nr. 57/2019 privind Codul administrativ *"pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție"*. Astfel, s-au reorganizat structurile funcționale la nivelul instituției, prin preluarea personalului angajat în cadrul acestor structuri de birouri în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noii organigrame.

c) în Nota de fundamentare a Centrului Cultural Mioveni sunt prezentate în mod detaliat modificările organigramei și a statutului de funcții, iar mai jos sunt prezentate sintetic aceste modificări, astfel:

I. Desființarea postului vacant aferent funcției de conducere de șef birou, grad II din cadrul Biroului Financiar Contabilitate, precum și a structurii de Birou Financiar Contabilitate, și preluarea compartimentelor din structură în alte structuri organizatorice din noua organigramă.

II. Înființarea funcției de conducere vacantă de Contabil șef, grad II, studii superioare, în subordinea managerului, în compensație cu desființarea funcției de șef birou, grad II, studii superioare din cadrul Biroului Financiar Contabilitate.

III. Desființarea postului vacant aferent funcției de conducere de șef birou, grad II din cadrul Biroului Resurse Umane, Administrativ, precum și a structurii de Birou Resurse Umane, Administrativ, și preluarea compartimentelor din structură în alte structuri organizatorice din noua organigramă.

IV. Înființarea Serviciului Resurse Umane, Administrativ, Comunicare, Organizare și a funcției de conducere vacantă de șef serviciu, grad II, studii superioare, în subordinea managerului, în compensație cu desființarea funcției de șef birou, grad II, studii superioare din cadrul Biroului Resurse Umane, Administrativ, care va avea în structură un număr de 14 posturi.

V. Desființarea postului vacant aferent funcției de conducere de șef birou, grad II din cadrul Biroului Achiziții Publice, Comunicare și Organizare, precum și a structurii de Birou Achiziții Publice, Comunicare și Organizare, și preluarea compartimentelor din structură în alte structuri organizatorice din noua organigramă. În compensație cu desființarea postului vacant aferent funcției de șef birou, grad II, studii superioare din cadrul Biroului Achiziții Publice, Comunicare și Organizare se înființează un post aferent funcției de Muncitor calificat-operator lumini, treapta I, studii medii în cadrul Compartimentului Administrativ.

VI. Mutarea Compartimentului Financiar, Gestiune Economică din structura Biroului Financiar Contabilitate în subordinea Managerului, prin preluarea a 2 (două) posturi aferente funcțiilor de Inspector de specialitate, grad IA, studii superioare și Magazinier, studii medii.

VII. Mutarea Compartimentului Juridic din structura Biroului Resurse Umane, Administrativ în subordinea Managerului, prin preluarea postului aferent funcției de Consilier juridic, grad II, studii superioare.

VIII. Mutarea Compartimentului Achiziții Publice din structura Biroului Achiziții Publice, Comunicare și Organizare în subordinea Managerului, prin preluarea postului aferent funcției de Inspector de specialitate, grad II, studii superioare.

În cuprinsul Notei de fundamentare se menționează faptul că posturile vacante din statul de funcții supus aprobării se încadrează în prevederile Legii nr. 296/2023, Cap. III, Secțiunea 1, art. XVII, alin. (5) și alin. (6), acestea fiind posturi unice.

Modificările prezentate s-au operat în organigrama și statul de funcții ale Centrului Cultural Mioveni, conform anexei nr. 3 – organigrama și anexei nr. 4 – statul de funcții la proiectul de hotărâre prezentat.

În urma modificărilor prezentate la secțiunea I și la secțiunea II, lit. a) – lit. r) numărul de posturi propus spre aprobare în cadrul organigramei este de 242 de posturi, format din:

- numărul de posturi potrivit art. III alin. (8¹) din OUG nr. 63/2010 și pct.1 din anexa la actul normativ menționat – 140 posturi, numărul maxim fiind de 141 posturi, obținut în urma reducerii cu 10%, conform Legii nr. 296/2013;
- numărul de posturi pentru serviciul poliție locală - 65 posturi, încadrându-se în numărul maxim transmis de Instituția Prefectului-județul Argeș, de 66 de posturi
- numărul de posturi pentru serviciul public comunitar de evidență a persoanelor - 13 posturi, fiind similar numărului maxim transmis de Instituția Prefectului-județul Argeș;
- numărul de posturi pentru implementare proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabilă – 10 posturi, fiind similar numărului maxim transmis de Instituția Prefectului-județul Argeș;
- numărul de posturi postimplementare – 14 posturi, fiind stabilit similar numărului maxim transmis de Instituția Prefectului -județul Argeș.

Potrivit art. XXII, alin.(1) din Legea nr.296/2023, numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și (...) conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

Raportat la acest aspect, în urma analizei statului de funcții, modificat în urma celor prezentate mai sus, se constată respectarea condiției de încadrare a numărului funcțiilor publice de conducere în procentul de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

Potrivit art. XVIII, alin.(6) din Legea nr. 296/2023, măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale ca urmare a aplicării prevederilor articolului menționat privind abrogarea prevederilor legale din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la funcția publică de *șef birou*, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare. se aprobă până la data de 31 decembrie 2023.

În baza prevederilor art. 7, alin.(13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare, proiectul de hotărâre *pentru reducerea cu 10% a numărului maxim de posturi al unității administrativ-teritoriale orașul Mioveni ce a fost stabilit potrivit art. III alin.(8¹) din OUG nr. 63/2010 și pct. 1 din anexa la același act normativ, precum și pentru aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului local al orașului Mioveni, conform Legii nr. 296/2023*, se supune adoptării în procedură de urgență prevăzută de reglementările în vigoare, în vederea respectării termenului prevăzut la art. XVII, alin.(8) din Legea nr. 296/2023, respectiv data de 01 noiembrie 2023, dată de la care se aplică reducerea cu 10% a numărului de posturi al unității administrativ-teritoriale orașul Mioveni stabilit potrivit art. III alin.(8¹) din OUG nr. 63/2010 și pct. 1 din anexa la același act normativ.

Potrivit art. 129, alin. (3), lit. c) din OUG nr. 57/2019 *privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*, consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, (...).

Ca urmare, se prezintă proiectul de hotărâre pentru aprobarea organigramei și statului de funcții ale aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului local al orașului Mioveni, conform Legii nr. 296/2023, precum și pentru aprobarea organigramei și statului de funcții ale Centrului Cultural Mioveni.

Organigramele și statele de funcții vor intra în vigoare începând cu data de 01.01.2024.

Statul de funcții din anexa nr. 2 la proiectul de hotărâre nu cuprinde secțiunea aferentă statului de funcții al Creșei "Universul copiilor" Mioveni, acesta fiind aprobat anterior prin hotărâre de consiliu local.

Față de cele prezentate, vă rugăm să hotărâți.

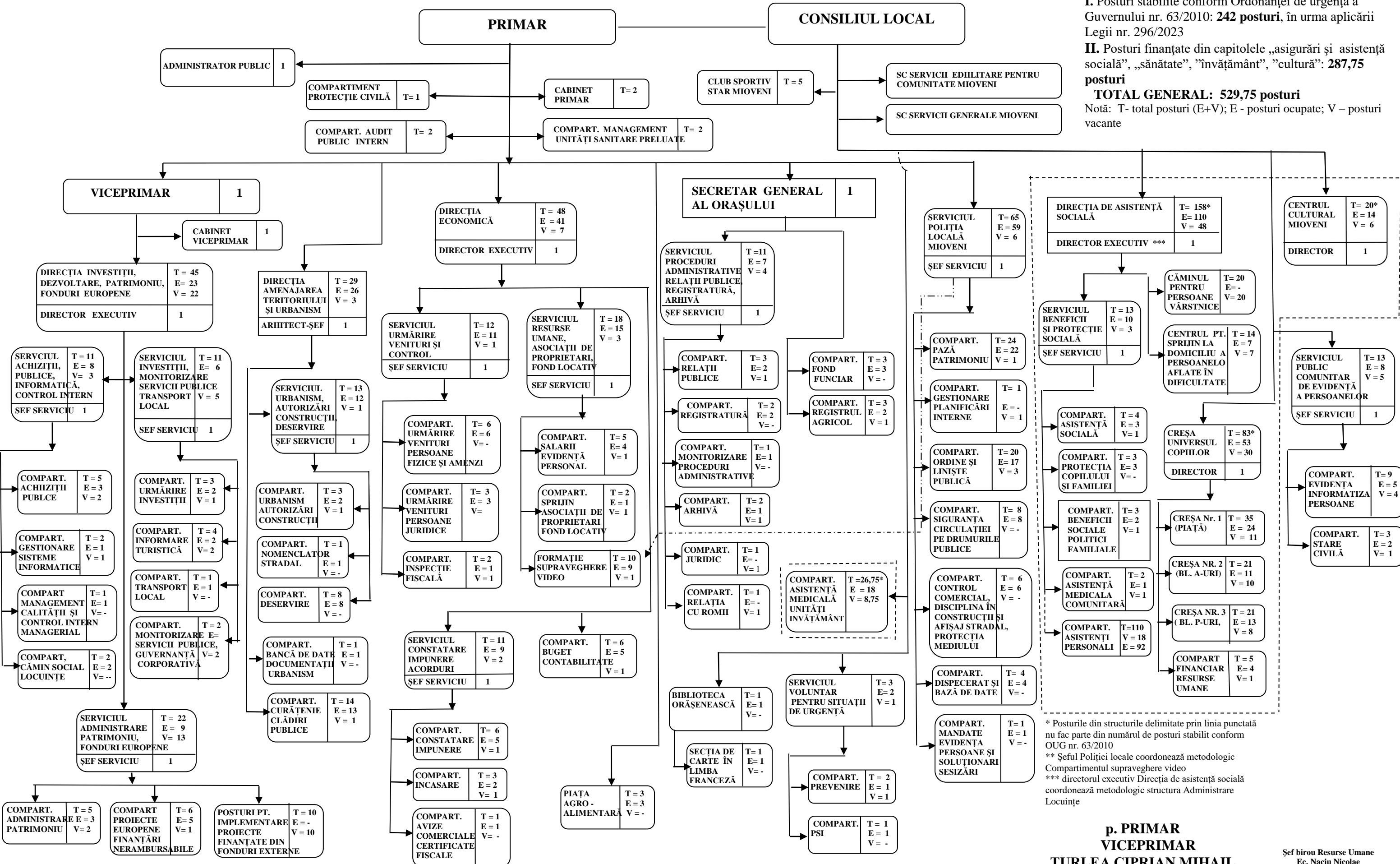
Șef birou Resurse Umane
Ec. Naciu Nicolae

ORGANIGRAMA APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI ORAȘULUI MIOVENI ȘI INSTITUȚIILOR SUBORDONATE CONSILIULUI LOCAL MIOVENI

I. Posturi stabilite conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010: **242 posturi**, în urma aplicării Legii nr. 296/2023

II. Posturi finanțate din capitolele „asigurări și asistență socială”, „sănătate”, „învățământ”, „cultură”: **287,75 posturi**

TOTAL GENERAL: 529,75 posturi
 Notă: T- total posturi (E+V); E - posturi ocupate; V - posturi vacante



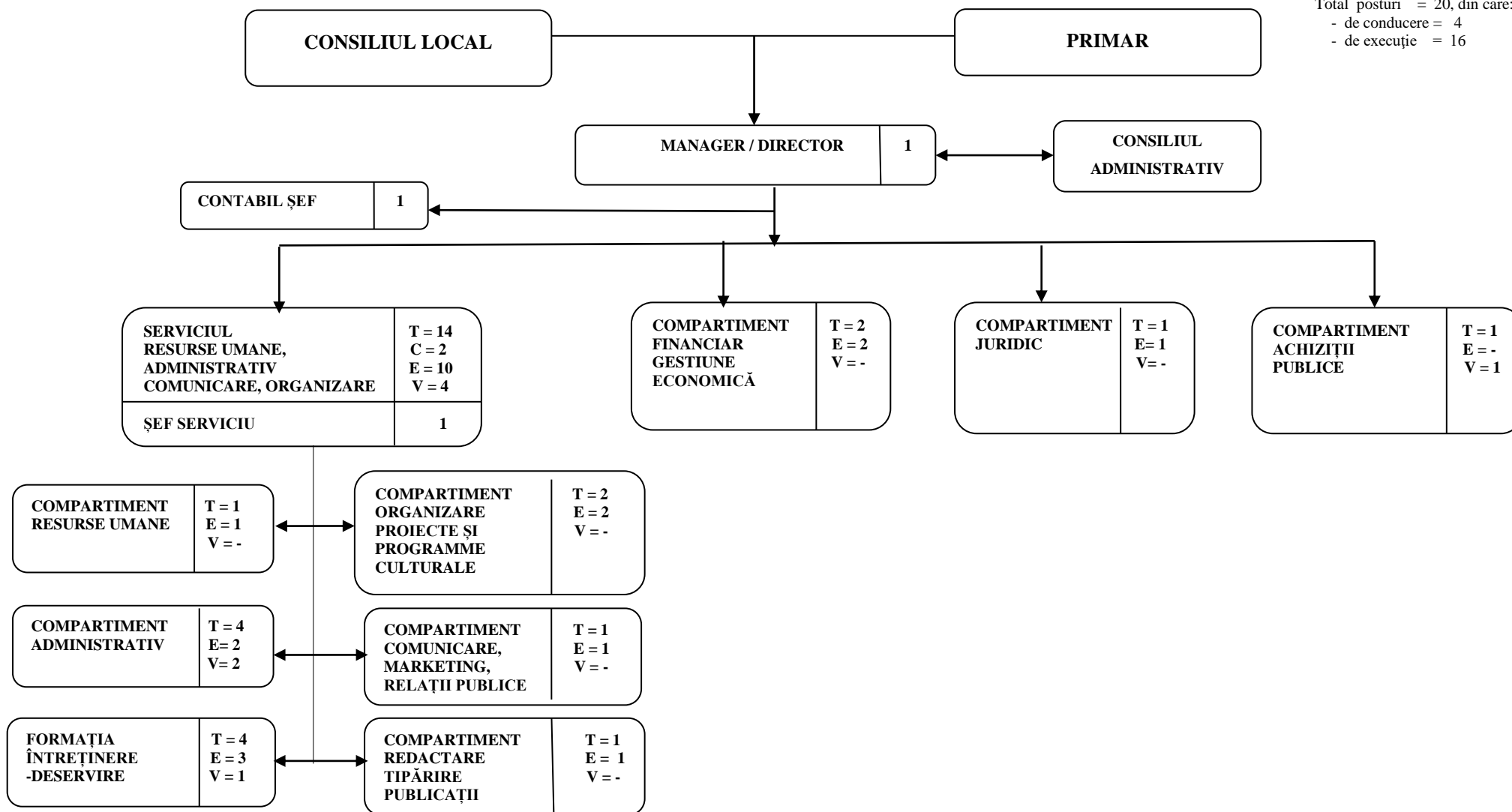
* Posturile din structurile delimitate prin linia punctată nu fac parte din numărul de posturi stabilit conform OUG nr. 63/2010
 ** Șeful Poliției locale coordonează metodologic Compartimentul supraveghere video
 *** directorul executiv Direcția de asistență socială coordonează metodologic structura Administrare Locuințe

p. PRIMAR
VICEPRIMAR
ȚURLEA CIPRIAN MIHAIL

Șef birou Resurse Umane
 Ec. Naciu Nicolae

ORGANIGRAMA CENTRULUI CULTURAL AL ORAȘULUI MIOVENI

Total posturi = 20, din care:
 - de conducere = 4
 - de execuție = 16



Notă: T = total posturi (E+V)
 C = posturi de conducere
 E = posturi ocupate
 V = posturi vacante

**p. PRIMARUL ORAȘULUI MIOVENI,
 VICEPRIMAR
 ȚURLEA CIPRIAN MIHAIL**

**MANAGER,
 ALIN-MARIAN CĂLINESCU**

STATUL DE FUNCȚII AL CENTRULUI CULTURAL MIOVENI

Nr. crt.	Structura	Funcția contractuală		Nivelul studiilor	Gradul profesional	Treapta profesională	Durata muncii
		Funcția de conducere	Funcția de execuție				
I	MANAGER/DIRECTOR						
1	ocupat	Manager/Director		S	Grad II		Normă întreagă
II	CONTABIL ȘEF						
2	vacant	Contabil șef		S	Grad II		Normă întreagă
III	SERVICIUL RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV, COMUNICARE, ORGANIZARE						
3	vacant	Șef serviciu		S	Grad II		Normă întreagă
III.1.	COMPARTIMENT RESURSE UMANE						
4	ocupat		Inspector de specialitate	S	Grad I		Normă întreagă
III.2.	COMPARTIMENT ADMINISTRATIV						
5	ocupat		Inspector de specialitate (administrator)	S	Debutant		Normă întreagă
6	ocupat		Șofer	M		Treapta I	Normă întreagă
7	vacant		Muncitor calificat - electrician	M		Treapta I	Normă întreagă
8	vacant		Muncitor calificat - operator lumini	M		Treapta I	Normă întreagă
III.3.	FORMAȚIA ÎNTREȚINERE-DESERVIRE						
9	vacant	Șef formație		M	Grad II		Normă întreagă
10	ocupat		Îngrijitor	M/G			Normă întreagă
11	ocupat		Îngrijitor	M/G			Normă întreagă
12	ocupat		Îngrijitor	M/G			Normă întreagă
III.4.	COMPARTIMENT ORGANIZARE PROIECTE ȘI PROGRAME CULTURALE						
13	ocupat		Inspector de specialitate	S	Grad I		Normă întreagă
14	ocupat		Inspector de specialitate	S	Grad II		Normă întreagă
III.5.	COMPARTIMENT COMUNICARE, MARKETING, RELAȚII PUBLICE						
15	ocupat		Inspector de specialitate	S	Grad II		Normă întreagă
III.6.	COMPARTIMENT REDACTARE TIPĂRIRE PUBLICAȚII						
16	ocupat		Inspector de specialitate	S	Grad II		Normă întreagă
IV	COMPARTIMENT FINANCIAR, GESTIUNE ECONOMICĂ						
17	ocupat		Inspector de specialitate	S	Grad IA		Normă întreagă
18	ocupat		Magaziner	M			Normă întreagă
V	COMPARTIMENT JURIDIC						
19	ocupat		Consilier juridic	S	Grad II		Normă întreagă
VI	COMPARTIMENT ACHIZIȚII PUBLICE						
20	vacant		Inspector de specialitate	S	Grad II		Normă întreagă

p. PRIMARUL ORAȘULUI MIOVENI
VICEPRIMAR,
ȚURLEA CIPRIAN MIHAIL

MANAGER,
ALIN-MARIAN CĂLINESCU